令和４年度　須磨シニアコミュニティ事業計画

【 部 署 】	施設本部
≪ 計 画 ≫	（１）経営基盤の安定 （２）ＢＣＰ作成 （３）人材育成

【 部 署 】	特養相談員
≪ 計 画 ≫	（１）稼働率の安定 （２）利用者、家族ニーズの把握

【 部 署 】	特養介護主任
≪ 計 画 ≫	（１） 人材育成に努める （２） 辞めない職場環境作り （３）サービスの質の向上
【 部 署 】	特養各ユニット
≪ 計 画 ≫	（舞子）職場環境の改善 ヒヤリハット等を活用し事故の減少・不適切ケア、虐待の防止 （須磨ノ浦）他職種との連携、フロア単位協力 ＥＰＡ候補生との関わりの向上・不適切ケア、虐待の防止 （淡路）家族へ定期的な近況報告 他職種との連携・接遇の改善 （一の谷）５Ｓチェックによる環境整備 有給消化、体調管理・接遇の改善 （離宮）職員同士の注意し合う環境 ユニット費の活用・報告、連絡、相談の徹底・感染防止の徹底 （村雨）職員の技術向上、専門知識向上 他職種との連携・感染防止の徹底

【 部 署 】	特養施設ケアマネ
≪ 計 画 ≫	（１）モニタリング、アセスメント課題と家族の意向によるプラン作成 （２）状態の変化や新たな課題発生時 （３）必要時のプラン修正、新たな原案の作成 （４）サービス担当者会議の開催

【 部 署 】	特養看護師
≪ 計 画 ≫	（１）嘱託医師等と連携強化 （２）看護師人員の定着を目指し業務の見直し

【 部 署 】	管理栄養士
≪ 計 画 ≫	（１）低栄養状態のリスク管理 （２）災害や感染症発生時等の食事マニュアルの整備

【 部 署 】	ショート相談員
≪ 計 画 ≫	（１）事業所との連携・情報交換の活用 （２）稼働率の安定 （３）安心、安全な場所の提供、自宅と変わらない環境整備
【 部 署 】	ショートステイユニット(鉢伏・月見山)
≪ 計 画 ≫	（１）記録の充実 （２）行事、余暇活動の提供 （３）業務改善 （４）安全運転の励行

【 部 署 】	デイサービスセンター
≪ 計 画 ≫	（１）魅力あるデイへの転換 （２）稼働率の安定 （３）業務内容の改善・任務分担の改善 （４）季節行事・外出行事の企画

【 部 署 】	須磨シニアケアプランセンター
≪ 計 画 ≫	（１）介護支援専門員の資質の向上を図る （２）事業所の職員間の情報交換 （３）ご本人・ご家族のお気持ちに寄り添うプラン作成 （４）他職種連携

【 部 署 】	東須磨ケアプランセンター
≪ 計 画 ≫	（１）地域共生社会への実現 （２）地域包括ケアシステムの構築 （３）介護支援専門員の資質の向上 （４）ケアマネジメントの質の向上

【 部 署 】	板宿あんしんすこやかセンター
≪ 計 画 ≫	（１）神戸市地域包括支援センター運営評価基準を遵守した センター運営 （２）職員相互の専門性発揮とチームアプローチの両立 （３）地域診断を通じて住民・多職種多機関との協働での問題 解決