

社会福祉法人 弘英会

平成30年度事業報告

《 役員会の開催 》

理事会：開催回数 5回

5/29（第一回） 10/23（第二回） 12/ 6（第三回）

2/ 5（第四回） 3/ 5（第五回）

評議員会：開催回数 3回

6/16（第一回） 12/ 6（第二回） 3/19（第三回）

《 事業報告 》

今期テーマ 施設経営に向けた体制作り

今期計画

1. 組織規程の改訂
2. 施設諸規定の統一
3. 地域における公益的な取り組み
4. コンプライアンスの徹底

1. 組織規程の整備

現行の組織規程は現状とは乖離があるため、実情に合った組織規程に改訂する

⇒ 課題としていた組織規程の改訂は実施することができました。今後はこれに肉付けをしていき、組織運営の円滑化を図ってまいります。

2. 施設諸規定の統一

施設毎に制定されている諸規定の見直し、統一を図る

⇒ 各事業所の就業規則を一本化し、法人の就業規則を制定しました。諸規定についても都度見直し行っており、統一化を図っていきます。

3. 地域における公益的な取り組み

施設毎に行っているが、法人として統一した取り組みが出来ないか協議し実施していく

⇒ あんしんすこやかセンターの開設・運営は法人としての取り組みであるが、別途法人としての取組みは、協議の場を設けることができず、計画倒れとなりました。引き続き取り組んでまいります。

4. コンプライアンスの徹底

施設毎に研修を行っているが、その進捗状況を相互間で確認していく

⇒ 法人共通の法令遵守規程・コンプライアンスマニュアルを用い、全職員対象に年2回の研修会を実施。また、職員入職の際、コンプライアンスの主な遵守事項として、高齢者虐待行為の禁止、身体拘束の禁止、報告義務、個人情報の保護と守秘義務、説明義務・適合性の原則、セクシャルハラスメント・パワーハラスメントの禁止を掲げ、禁止行為として就業規則の服務規律の遵守を指導徹底しております。