

平成26年度 事業計画

社会福祉法人 弘英会
神出シニアコミュニティ

< 施設本部 >

今期のテーマ 施設運営の基本的スタンスの再考

今期計画 1. 人材の育成
2. 中・長期事業計画の作成
3. 家族会（OB 家族含む）の結成支援

1. 人材の育成

- ① 新人職員の育成カリキュラムの充実
- ② 中堅職員の育成
- ③ 育成指導者の養成
- ④ 社内特殊勉強会の開催
- ④ キャリアアップ制度の充実
- ⑤ 人事考課制度の充実

※ ④ 社内特殊勉強会（名称：ステップアップ）

5月より毎月第2月曜日（18：30～19：30）介護知識向上の為の勉強会を実施。（講師は副施設長）対象職員は休日関係なく出席できる希望者のみとし、少人数（10～15名の副主任以下）体制で6ヶ月間実施。

2. 中・長期事業計画の作成

- ① 財 務
- ② 介 護
- ③ 人 事
- ④ 運 営
- ⑤ 地域貢献

※ ⑤ 平成24年11月より実施している「まちの保健室」事業の今後の展開について協議、福祉事業所としての地域拠点を目指す。

3. 家族会（OB 家族含む）の結成支援

4. その他

- ① 各種マニュアルの整備、作成
- ② 神出便りの発刊
- ③ 決算の公表（法人、事業所）