

# 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社会福祉法人 宝成会

当法人では、職員が仕事と子育てを両立しながら安心して働き続けられる職場づくりを進めるため、次のように行動計画を策定します

1. 計画期間 令和 7 年 8 月 1 日～令和 10 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容

## 目標① 計画期間内に、男性職員の育児休業取得率を 1 名以上にする

### 取組内容

令和 7 年 8 月～ 育児休業制度や取得手続きについて、対象者にわかりやすい案内チラシを作成し配布します。

令和 8 年 4 月～ 相談に応じやすい環境整備や管理職に対する研修の実施。

令和 9 年 4 月～ 育児休業の取得状況を確認し、必要に応じて制度説明の見直しや取得推進の工夫を行います。

## 目標② 各月の時間外労働を平均 15 時間以下とする

令和 7 年 8 月～ 各自の業務内容の把握により分担を見直し、効率化を図る。

時間外労働の状況を月 1 回のミーティングで共有し、改善策を検討する。

令和 8 年 4 月～ 管理職から率先してフレックスタイム制やテレワークの利用を推進する。

令和 9 年 4 月～ 夜勤人員を増員し、介護職員の負担軽減を図る。